

DEIN  
**UPGRADE**  
FÜR DIE  
AUSBILDUNG

# Ausbildungsreport Bayern 2019

Ergebnisse einer Befragung von 2.158  
Auszubildenden zur Ausbildungsqualität in  
Bayern

**AUSBILDUNG 4.0 //**  
digital. lernen. gemeinsam. entwickeln.



# Inhalt



1. Der Ausbildungsreport der DGB-Jugend Bayern
2. Gesamtbewertung
3. Die wichtigsten Ergebnisse
4. Geschlechtsspezifische Unterschiede
5. Schwerpunkt: Ausbildung 4.0
6. Fazit

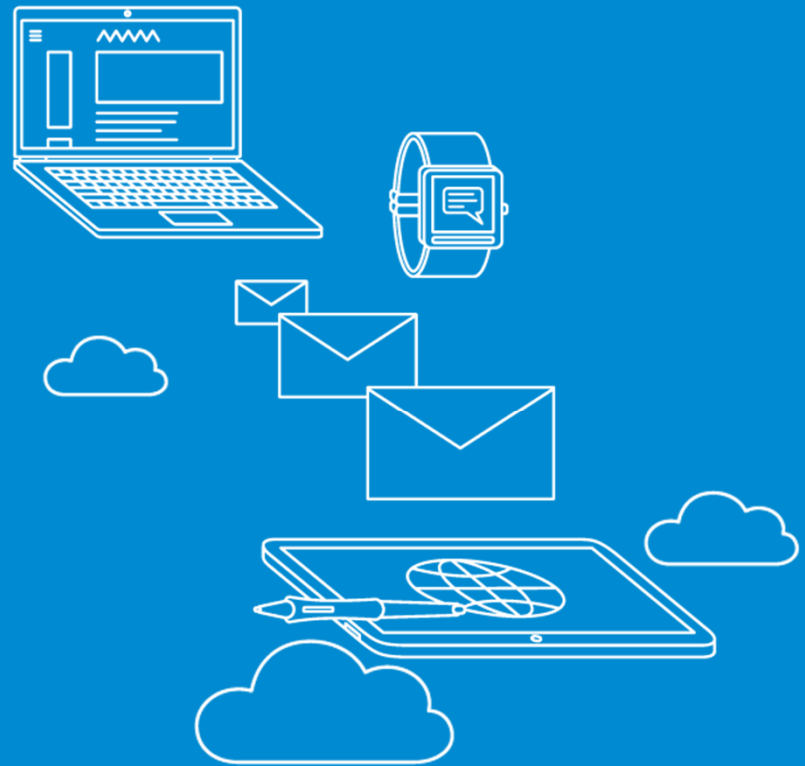




# 1. Der Ausbildungsreport der DGB-Jugend Bayern

- **Ziel des Ausbildungsreports** ist es, einen möglichst genauen Überblick über die Zustände in der deutschen Ausbildungslandschaft zu erhalten.
- Es wird ersichtlich, in welchen Ausbildungsberufen und Branchen junge Menschen eine **gute Ausbildung** erhalten und in welchen **Mängel** bestehen.
- Der Ausbildungsreport fragt dabei die **Auszubildenden** selbst, sie sind die **Expert\_innen** für die Beurteilung ihrer Ausbildungssituation.
- **2.189 Auszubildende** aus den **25 am stärksten frequentierten Ausbildungsberufen** beteiligten sich an der schriftlichen Befragung der DGB-Jugend. Somit ergibt sich eine **repräsentative und detaillierte Datenbasis** zur Bewertung der Ausbildungssituation.
- **Besonderheit des Ausbildungsreports:** Die Befragung wird durch die DGB-Jugend **vor Ort in den Berufsschulen** durchgeführt.

## 2. Gesamtbewertung



## 2. Gesamtbewertung

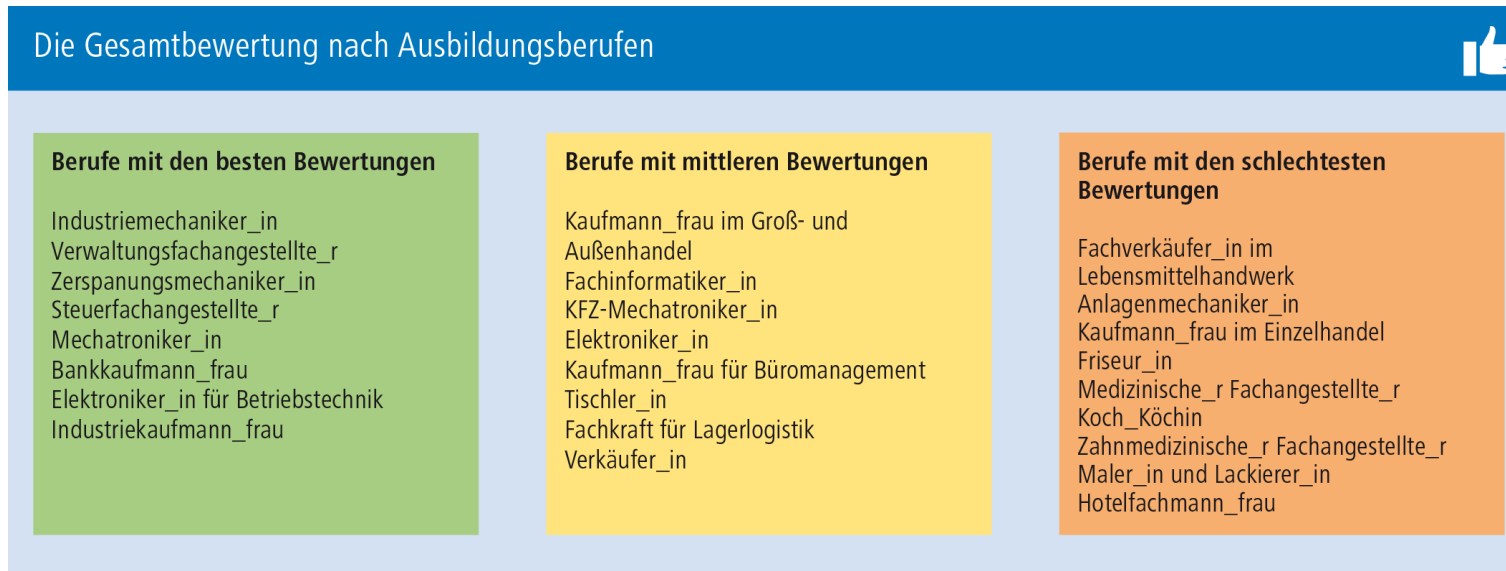
- **Betriebsgröße**

Größere Unternehmen schneiden bei der Ausbildungsqualität meistens besser ab als kleine Unternehmen. Dank ihrer materiellen und personellen Ressourcen können sie meist eine strukturierte Ausbildung in vollem Umfang gewährleisten. Klein- und Kleinstbetriebe hingegen stehen vor der Herausforderung, mit wenig Personal flexibel auf Angebot und Nachfrage reagieren zu müssen.

- **Branche**

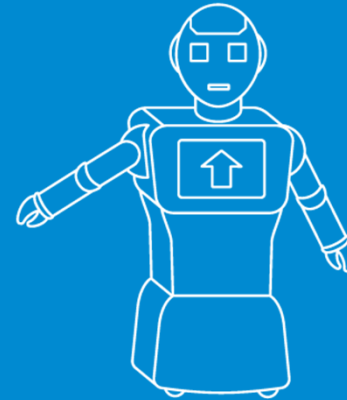
Die Bewertung der Ausbildungsqualität hängt stark von dem jeweiligen Ausbildungsberuf bzw. der Branche ab und es gibt zwischen diesen erhebliche Unterschiede.

## 2. Gesamtbewertung

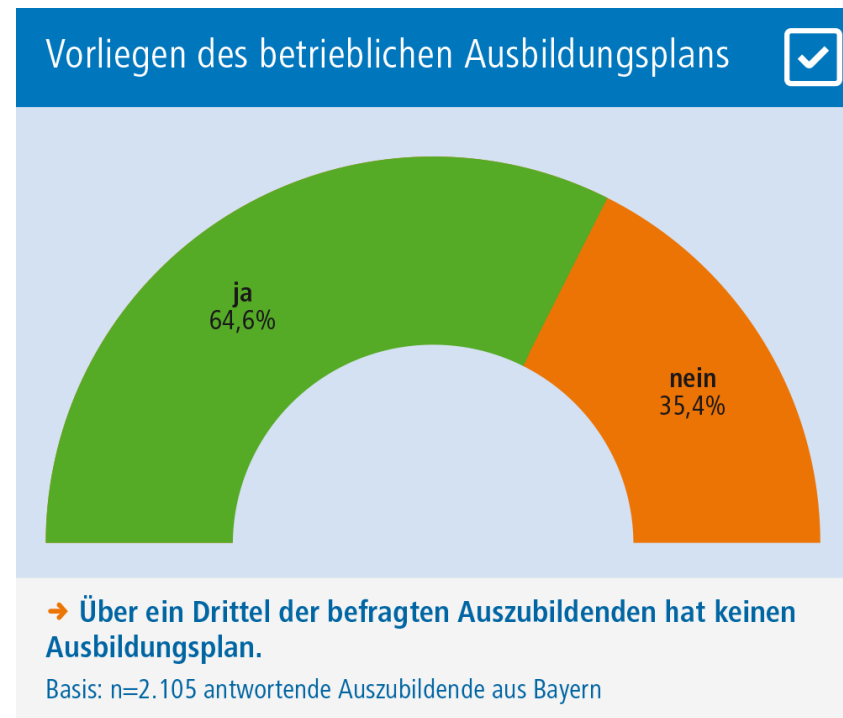


### 3. Die wichtigsten Ergebnisse

Fachliche Qualität

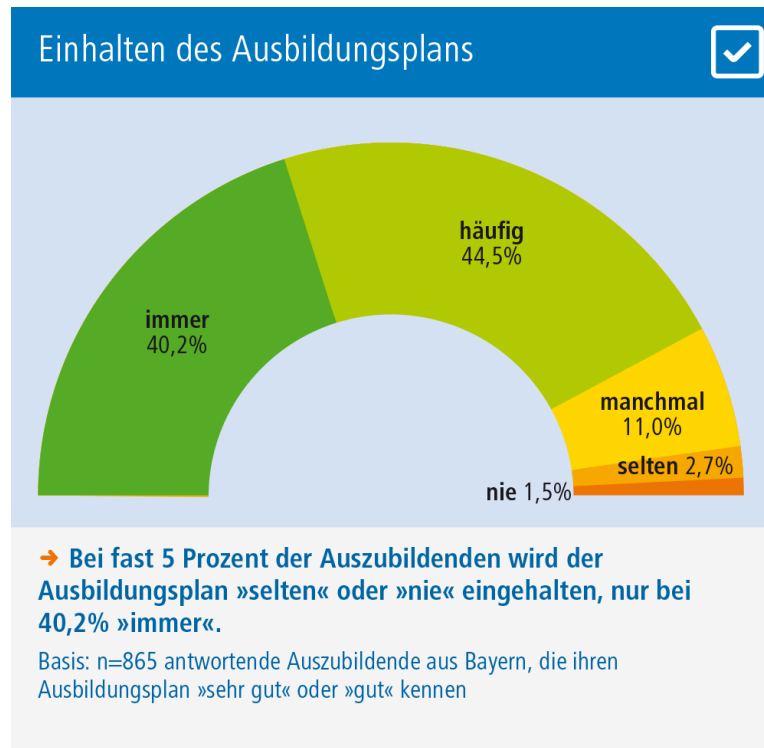


# Fachliche Qualität der Ausbildung

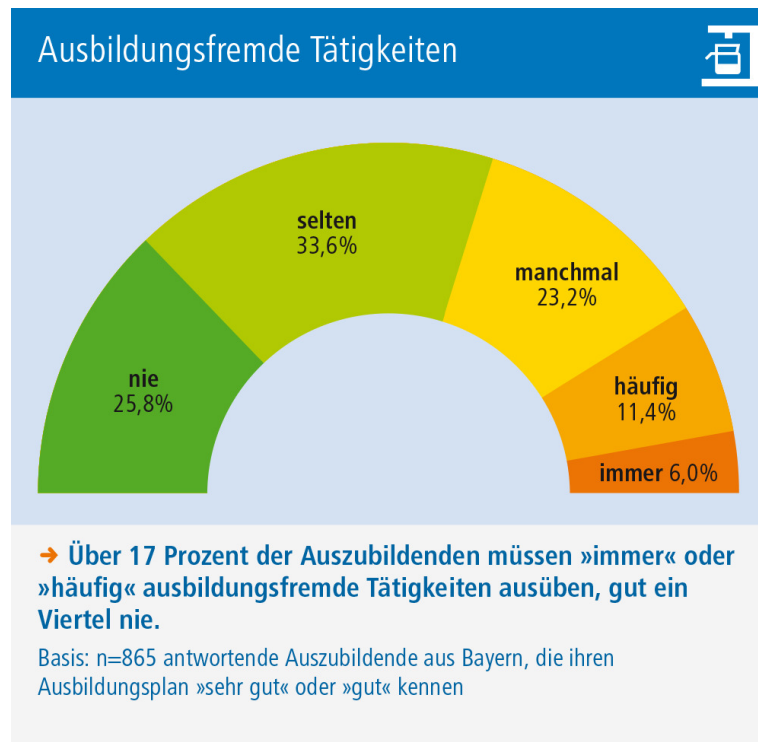




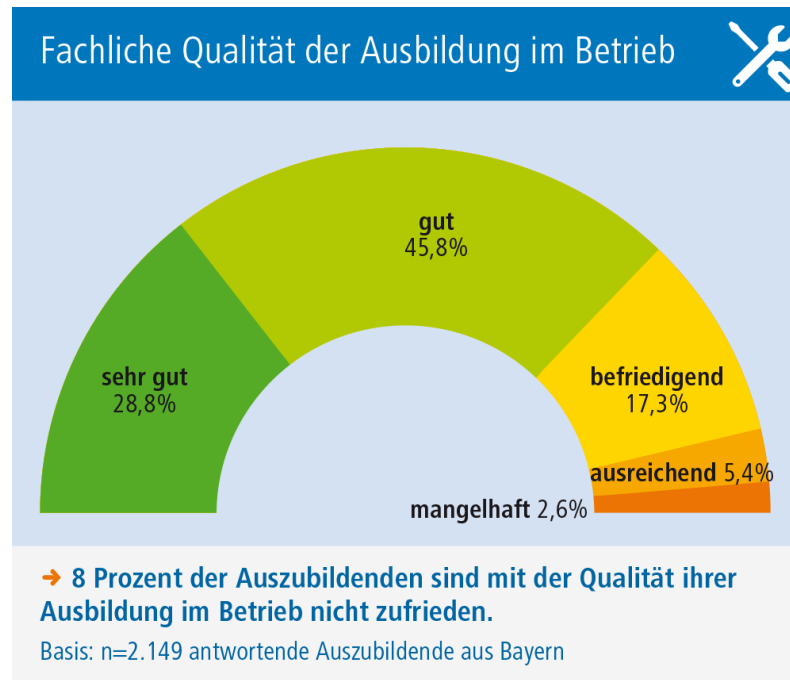
# Fachliche Qualität der Ausbildung



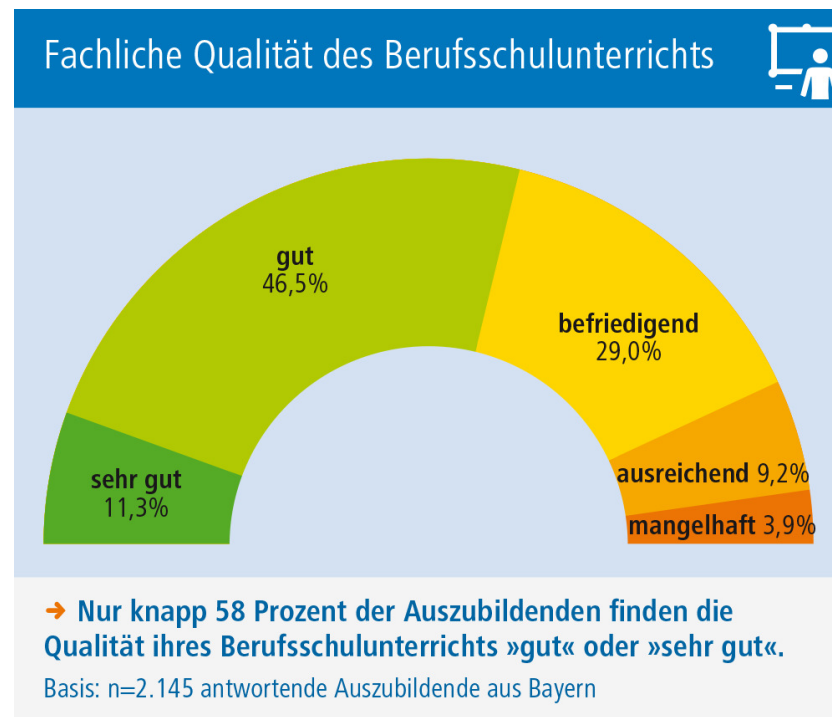
# Fachliche Qualität der Ausbildung



# Fachliche Qualität der Ausbildung



# Fachliche Qualität der Ausbildung

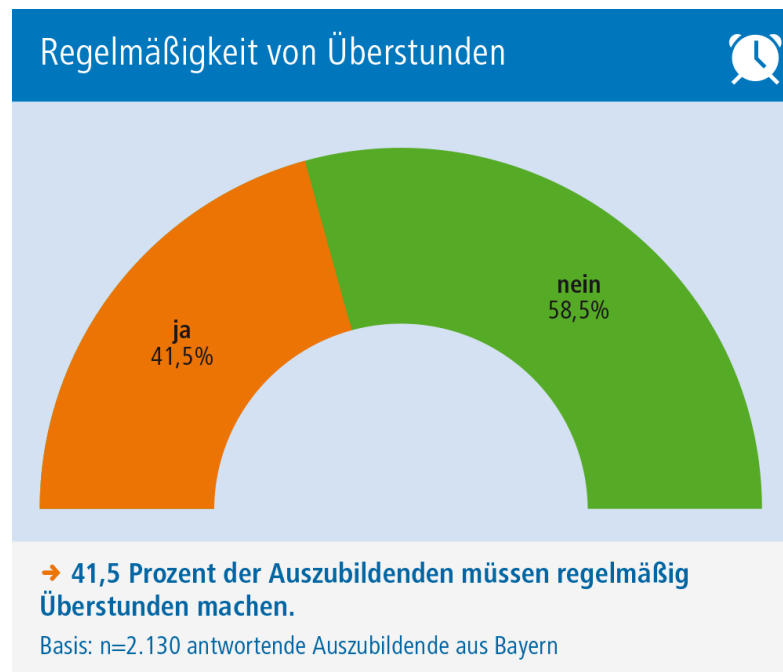


Die wichtigsten  
Ergebnisse

Ausbildungszeiten und  
Überstunden

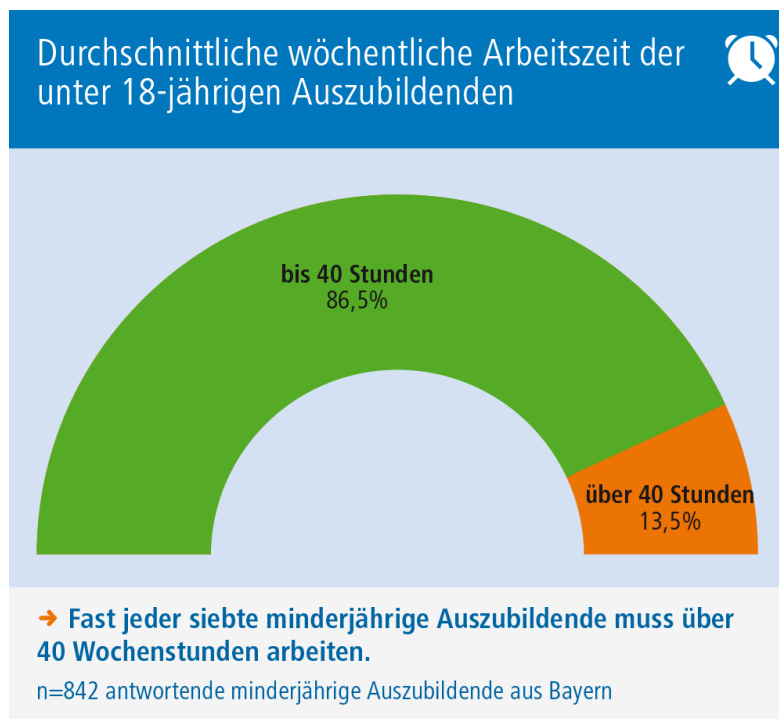


# Ausbildungszeiten und Überstunden



- Mehr als 13 Prozent der von Überstunden betroffenen Auszubildenden müssen mehr als 5 Stunden pro Woche zusätzlich leisten.
- Im Durchschnitt leisten Auszubildende 3,6 Überstunden in der Woche.
- 13 Prozent erhalten keine Gegenleistung (finanziell oder in Freizeit) für geleistete Überstunden. Das ist ein klarer Verstoß gegen das Berufsbildungsgesetz!

## Ausbildungszeiten und Überstunden



13,5 Prozent der unter 18-jährigen Auszubildenden muss mehr als 40 Stunden pro Woche arbeiten.

Dies sind klare Verstöße gegen das Jugendarbeitsschutzgesetz!

Fast 38 Prozent der Minderjährigen müssen regelmäßig Überstunden machen, davon bekommen nur 55 Prozent einen Freizeitausgleich.

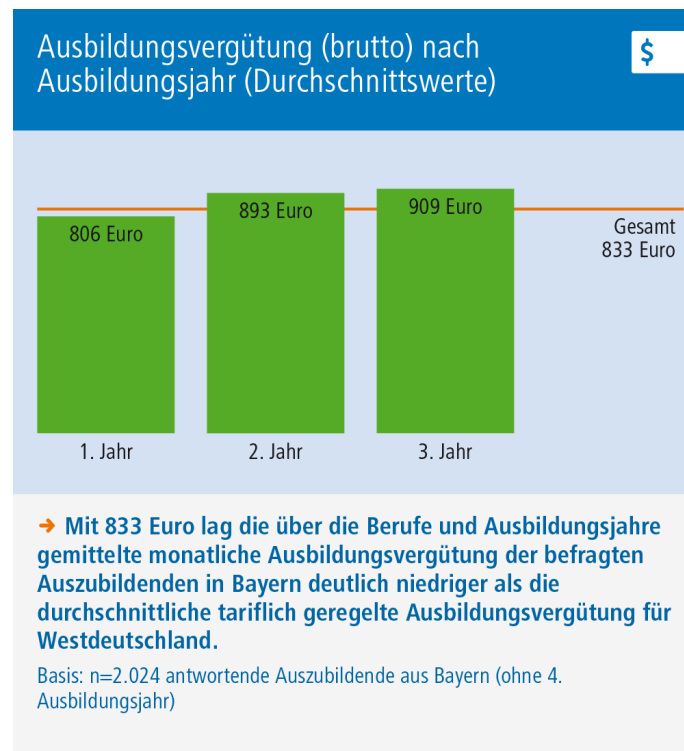
Die wichtigsten  
Ergebnisse

Ausbildungsvergütung





# Ausbildungsvergütung

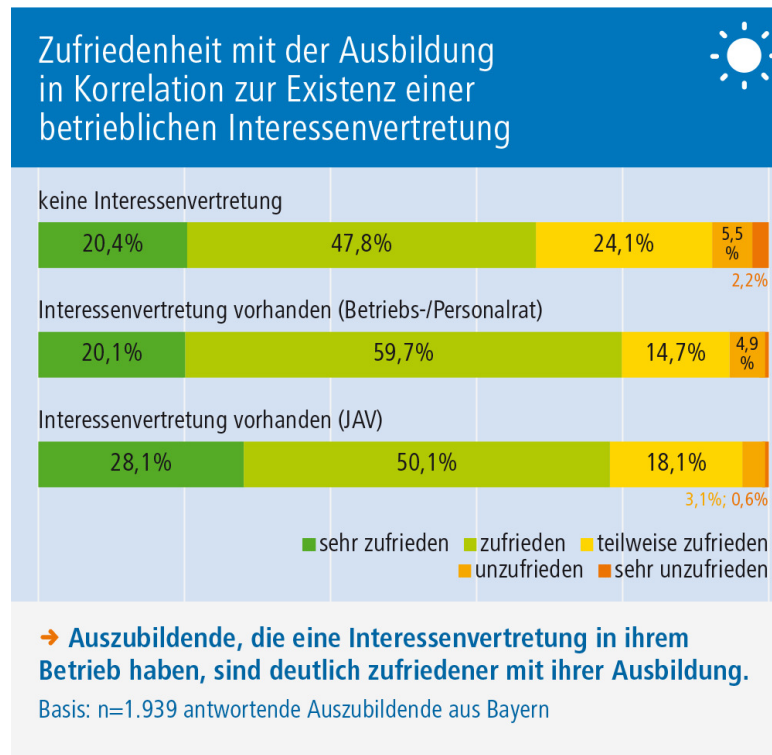


Die wichtigsten  
Ergebnisse

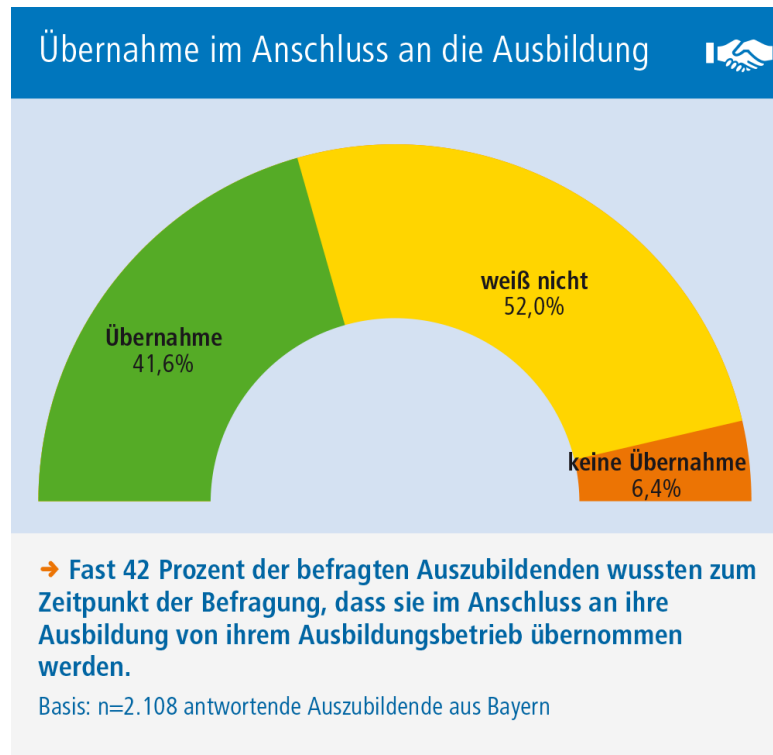
Persönliche Beurteilung  
der Ausbildung



# Persönliche Beurteilung der Ausbildung

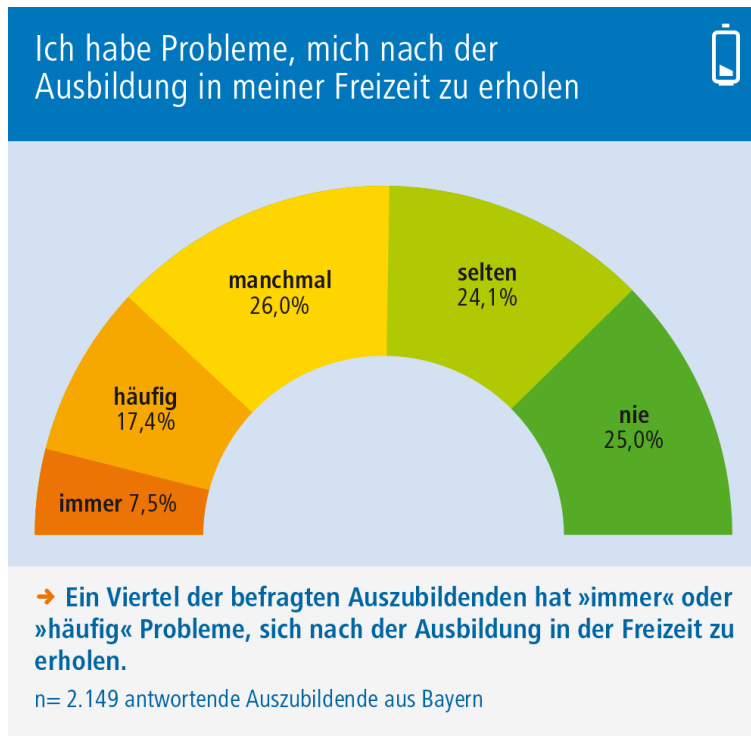


# Persönliche Beurteilung der Ausbildung

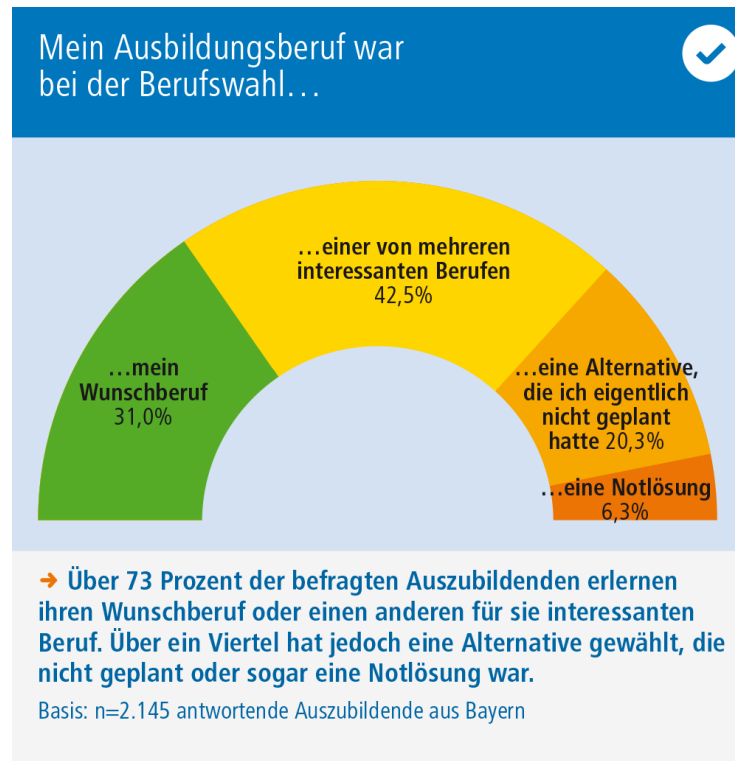


Über die Hälfte der Auszubildenden wusste zum Zeitpunkt der Befragung nicht, ob sie im Anschluss an ihre Ausbildung von ihrem Ausbildungsbetrieb übernommen werden.

## Persönliche Beurteilung der Ausbildung



# Persönliche Beurteilung der Ausbildung



## 4. Geschlechtsspezifische Unterschiede



# Geschlechtsspezifische Unterschiede



## Klassifikation geschlechtsspezifischer Berufsgruppen 2016



### männlich dominiert

Anlagenmechaniker\_in  
Elektroniker\_in  
Elektroniker\_in für Betriebstechnik  
Fachinformatiker\_in  
Fachkraft für Lagerlogistik  
Industriemechaniker\_in  
KFZ-Mechatroniker\_in  
Maler\_in und Lackierer\_in  
Mechatroniker\_in  
Tischler\_in  
Zerspanungsmechaniker\_in

### sonstige Berufe

(mindestens 20 Prozent männliche oder weibliche Auszubildende)

Bankkaufmann\_frau  
Friseur\_in  
Hotelfachmann\_frau  
Industriekaufmann\_frau  
Kaufmann\_frau für Büromanagement  
Kaufmann\_frau im Einzelhandel  
Kaufmann\_frau im Groß- und Außenhandel  
Koch\_Köchin  
Verkäufer\_in  
Verwaltungsfachangestellte\_r

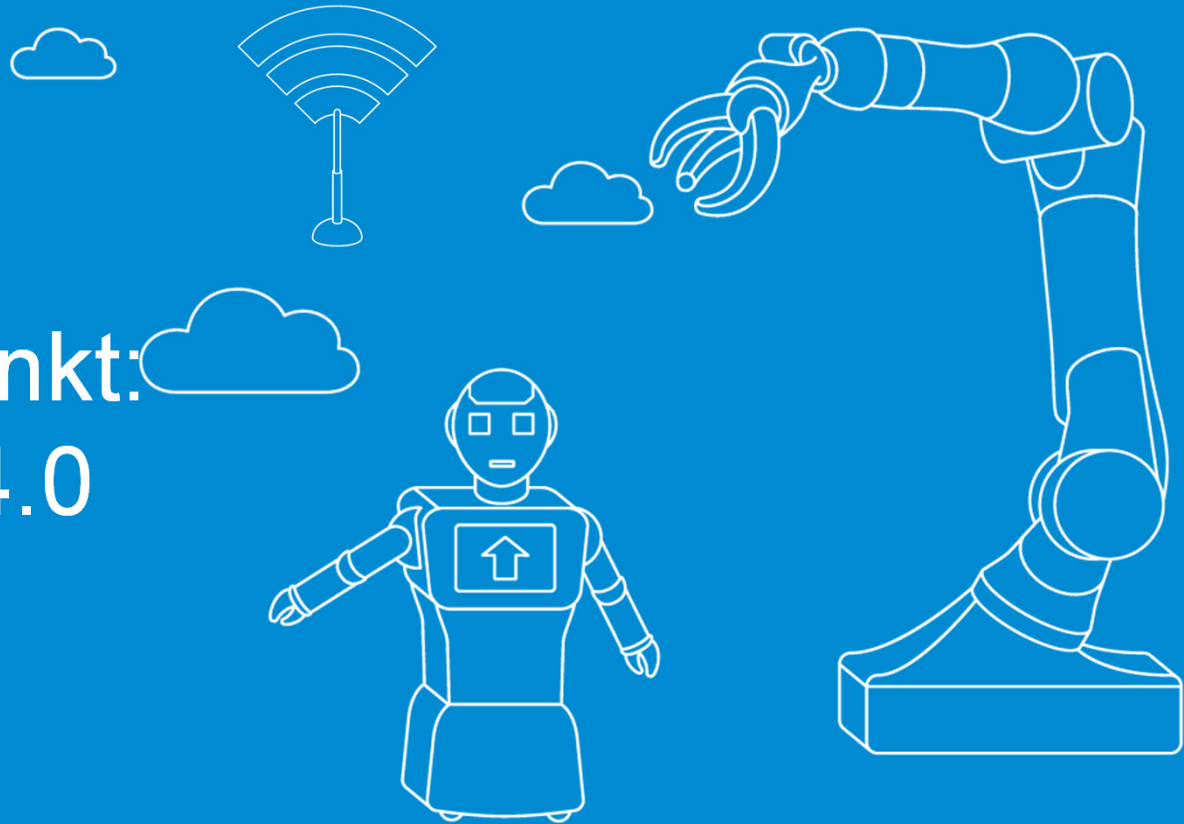
### weiblich dominiert

Fachverkäufer\_in im Lebensmittelhandwerk  
Medizinische\_r Fachangestellte\_r  
Steuerfachangestellte\_r  
Zahnmedizinische\_r Fachangestellte\_r

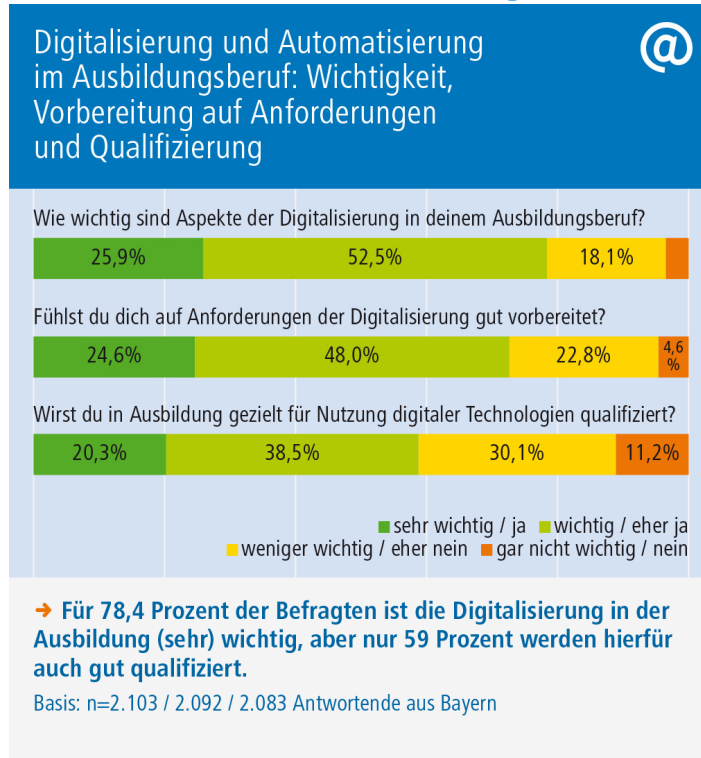
Männlich dominiert: Berufe mit einem Männeranteil >80 Prozent; Weiblich dominiert: Berufe mit einem Frauenanteil >80 Prozent; Sonstige Berufe: min. 20 Prozent männliche und weibliche Auszubildende



5. Schwerpunkt:  
Ausbildung 4.0



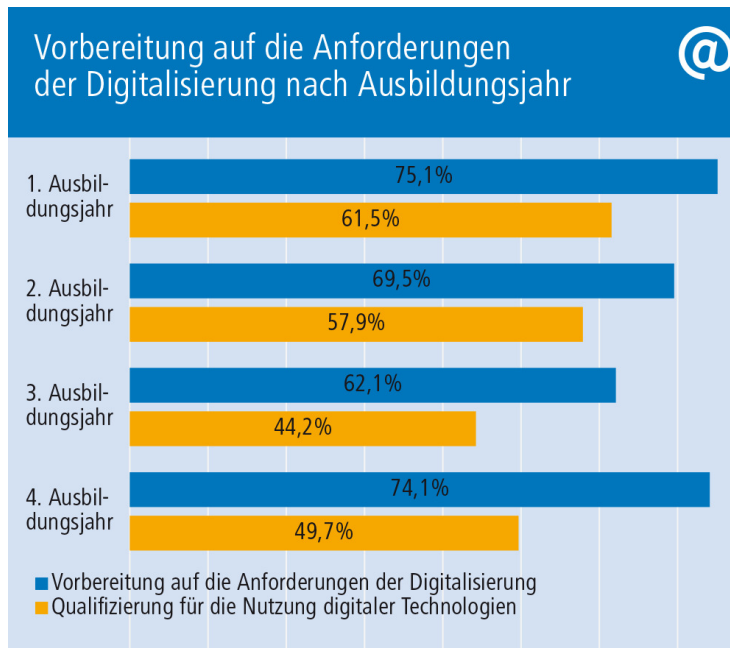
# Schwerpunkt: Ausbildung 4.0



78,4 Prozent der Befragten sind der Meinung, dass Aspekte der Digitalisierung und Automatisierung in ihrer Ausbildung »sehr wichtig« oder »wichtig« sind.

72,6 Prozent der Befragten sehen sich durch die Ausbildung (eher) gut auf die Anforderungen der Digitalisierung in der zukünftigen Arbeitswelt vorbereitet.

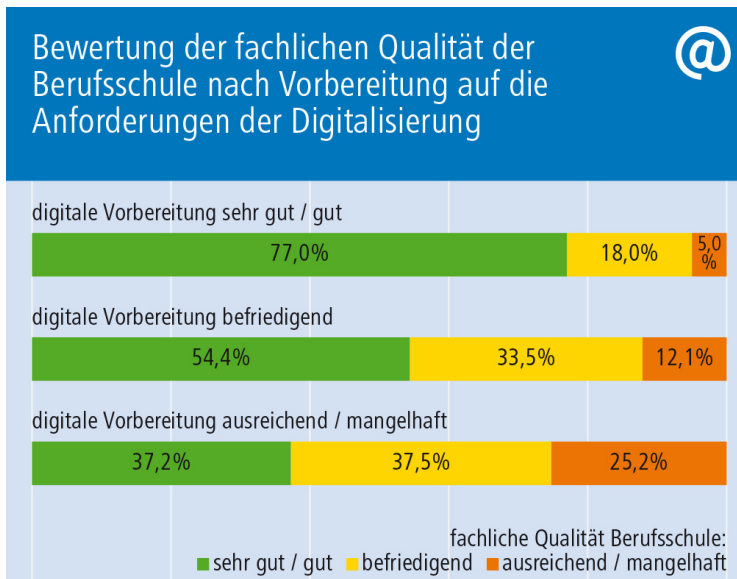
# Schwerpunkt: Ausbildung 4.0



→ **Viele Auszubildende werden mit fortschreitender Dauer der Ausbildung skeptischer was ihre Qualifizierung betrifft.**

Basis: n=2.085 bzw. 2.076 Antwortende aus Bayern auf die Fragen: »Hast du das Gefühl, durch deine Ausbildung auf die Anforderungen der Digitalisierung in der zukünftigen Arbeitswelt gut vorbereitet zu sein?«, bzw. »Wie gut wirst du an deiner Berufsschule auf dem Umgang mit digitalen Medien und Technologien vorbereitet?« nach Ausbildungsjahren. Dargestellt ist jeweils der Anteil der Antwortenden mit »ja« und »eher ja«.

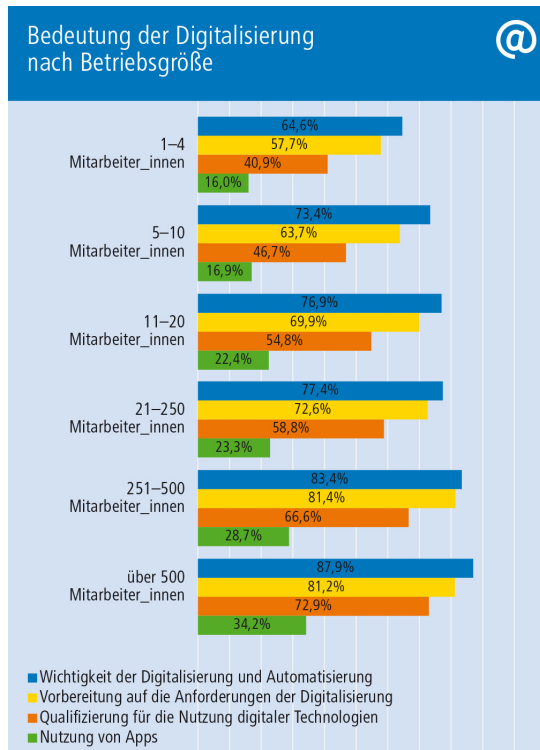
# Schwerpunkt: Ausbildung 4.0



→ Die Bewertung der fachlichen Qualität der Berufsschule korreliert stark mit der Vorbereitung auf die Anforderungen der Digitalisierung durch die Berufsschule

Basis: n=2.101 Antwortende aus Bayern auf die Fragen: »Wie gut wirst du an deiner Berufsschule auf den Umgang mit digitalen Medien und Technologien vorbereitet?« und »Die fachliche Qualität meines Berufsschulunterrichts finde ich: ...«n=15.615

# Schwerpunkt: Ausbildung 4.0



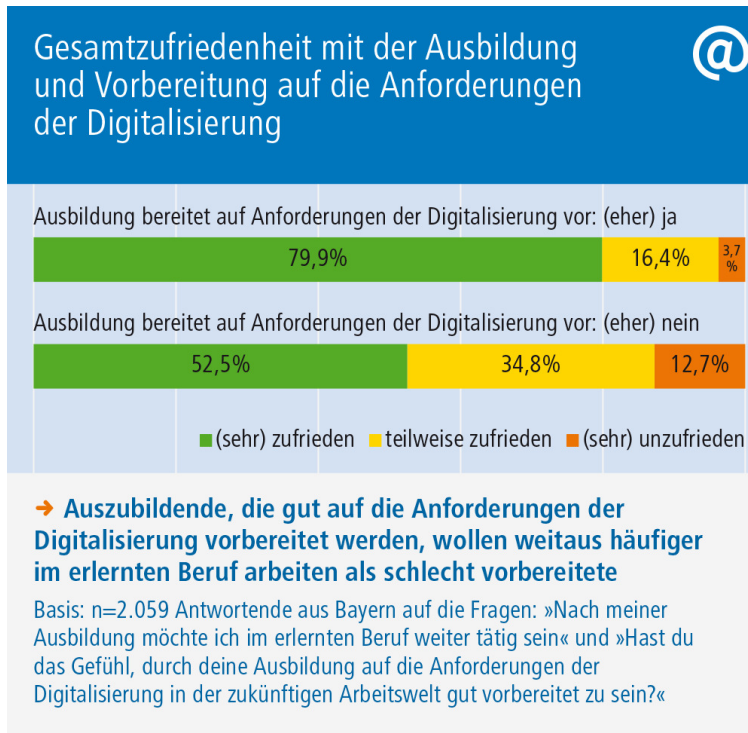
**→ Bedeutung und Qualifizierung zum Thema Digitalisierung steigen mit zunehmender Betriebsgröße**

Basis: Antwortende aus Bayern auf die Fragen: »Wie wichtig sind Aspekte der Digitalisierung und Automatisierung in deinem Ausbildungsberuf?« (n=2.042 Antwortende, Anteil »wichtig« oder »sehr wichtig«), »Hast du das Gefühl, durch deine Ausbildung auf die Anforderungen der Digitalisierung in der zukünftigen Arbeitswelt gut vorbereitet zu sein?« (n=2.034 Antwortende, Anteil »ja« oder »eher ja«), »Wirst du in deiner Ausbildung gezielt für die Nutzung digitaler Technologien qualifiziert?« (n=2.031 Antwortende, Anteil »ja« oder »eher ja«) und »Werden in deiner Ausbildung Apps genutzt?« (n=2.066 Antwortende, Anteil »ja«)

# Schwerpunkt: Ausbildung 4.0



# Schwerpunkt: Ausbildung 4.0



# 6. Fazit





## Fazit



Die meisten Auszubildenden sind mit ihrer Ausbildung im Großen und Ganzen zufrieden, aber:

- Dies darf nicht über die **gravierenden Unterschiede zwischen den einzelnen Branchen** hinweg täuschen.
- Durch eine qualitativ fundierte Ausbildung bekommen junge Menschen Perspektiven und die Wirtschaft Fachkräfte. Die **Steigerung der Ausbildungsqualität**, insbesondere in jenen Berufen, denen die Auszubildenden ein schlechtes Zeugnis ausstellen, muss daher oberste Priorität haben.
- Die Ergebnisse des Ausbildungsreports und damit die **Probleme und Verstöße** sind im siebten Jahr seit Erscheinen des Ausbildungsreports in Bayern nach wie vor auf hohem Niveau. Hier besteht **dringender Handlungsbedarf**.

DGB Bezirk Bayern  
Abteilung Jugend und Jugendpolitik

Tel.: 089-51700 225

E-Mail: [info@dgb-jugend-bayern.de](mailto:info@dgb-jugend-bayern.de)

Der gesamte Ausbildungsreport als Download unter:  
[www.bayern-jugend.dgb.de](http://www.bayern-jugend.dgb.de)

